



INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2022 DAL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 1

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

Area Strategica 1 - "Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR"; Area Strategica 4 - "Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione".

Obiettivo strategico

Garantire e supportare l'attuazione delle misure di riforma e di investimento assegnate alla titolarità del Ministro per la Pubblica Amministrazione a valere sul PNRR

Risultati attesi

1. Supportare la definizione degli interventi PNRR ed il coordinamento della gestione; 2. Monitorare l'avanzamento fisico e finanziario dei diversi interventi a valere sul PNRR; 3. Effettuare i controlli di primo livello e supportare le attività di rendicontazione dei progetti in fase di attuazione.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito 1-3:100% Tutti gli output sono stati realizzati nel rispetto delle scadenze previste.

Eventuali note**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DFP – OB. 2****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

Area Strategica 1 - "Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR"; Area Strategica 4 - "Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione".

Obiettivo strategico

Contribuire a rafforzare la capacità amministrativa della pubblica amministrazione attraverso la revisione dei meccanismi di reclutamento e l'organizzazione di nuove modalità di selezione nel settore pubblico, accompagnando le pubbliche amministrazioni verso l'acquisizione di risorse professionali di qualità anche tramite il portale del reclutamento e rafforzando la capacità di proporsi come un datore di lavoro attraente.

Risultati attesi

1. Predisposizione di schemi di norma, di avvisi e bandi per il reclutamento di personale destinato al rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni anche al fine di garantire l'attuazione del PNRR; 2. Predisposizione della documentazione tecnica e amministrativa per l'attuazione delle attività inserite nel PNRR riguardanti il potenziamento del Portale del reclutamento, attraverso l'evoluzione e la realizzazione delle nuove funzionalità che consentiranno di gestire in maniera più efficace i processi di selezione esterna e di mobilità interna, di integrare il repository delle competenze con i dati del fascicolo del dipendente e di fornire alle PA strumenti per gestire in maniera unitaria i processi di reclutamento.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito 1. e 2 100% Tutti gli output sono stati realizzati nel rispetto delle scadenze previste.

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 3

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

Area Strategica 1 - "Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR"; Area Strategica 4 - "Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il

rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione".

Obiettivo strategico

Promuovere l'attuazione degli interventi di riforma e di investimento in materia di semplificazione previsti dal PNRR e dall'Agenda per la semplificazione, al fine di favorire il rilancio del Paese

Risultati attesi

1. Prosecuzione della mappatura dei procedimenti al fine di individuare le 600 procedure da semplificare nel rispetto delle tempistiche indicate dal PNRR; 2. Individuazione delle procedure percepite come maggiormente critiche dal punto di vista degli utenti e degli operatori della pubblica amministrazione mediante consultazione pubblica; 3. Coordinamento delle attività previste nell'ambito del Sub-investimento 2.2.1 del PNRR ("Assistenza tecnica a livello centrale e locale"; M1C1 – Investimento 2.2 Task Force digitalizzazione, monitoraggio e performance) 4. Pianificazione delle attività previste nell'ambito del subinvestimento PNRR 2.2.2 ("Semplificazione delle procedure", M1C1 – Investimento 2.2 Task Force digitalizzazione, monitoraggio e performance); 5. Completamento della fase di analisi AS-IS nell'ambito del progetto "Digitalizzazione delle procedure (SUAP-SUE)" – subinvestimento 2.2.3, M1C1 – Investimento 2.2 Task Force digitalizzazione, monitoraggio e performance; 6. Pianificazione e avvio delle attività previste nell'ambito del Sub-investimento 2.2.4 del PNRR ("Monitoraggio e comunicazione delle azioni di semplificazione"; M1C1 – Investimento 2.2 Task Force digitalizzazione, monitoraggio e performance); 7. Predisposizione del bilancio degli oneri, anche attraverso l'aggiornamento dei meccanismi sul quadro internazionale one-in, x-out, e formulazione di proposte di miglioramento dello strumento

Indicatori

1-7) Grado di realizzazione delle iniziative programmate (N. iniziative realizzate / N. iniziative programmate) – (unità di misura %);

Target

1-7) 100%

Conseguimento Target

Conseguito 1-7) 100%

Eventuali note**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DFP – OB. 4****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

Area Strategica 1 - "Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR"; Area Strategica 4 - "Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione".

Obiettivo strategico

Favorire la creazione e il consolidamento della capacità amministrativa stabile all'interno delle amministrazioni centrali e locali, attraverso il rafforzamento qualitativo e quantitativo delle competenze del capitale umano.

Risultati attesi

1) Riduzione del gap tra fabbisogni di personale espressi e assunzioni autorizzate attraverso la tempestiva predisposizione dei provvedimenti di autorizzazione a bandire e assumere per le amministrazioni centrali; 2) Accrescimento della capacità di spesa degli enti locali per il reclutamento di specifiche professionalità attraverso la predisposizione dei provvedimenti di assegnazione dei contributi ai piccoli Comuni per l'assunzione di personale per il PNRR richiesti mediante un applicativo web appositamente realizzato (art. 31-bis del d. lgs. 152/2021); 3)

Snellimento del processo di programmazione dei fabbisogni attraverso la realizzazione di strumentazione di supporto alla programmazione stessa (linee-guida e format); 4) Definizione della metodologia per la costruzione delle famiglie professionali per la più puntuale identificazione dei fabbisogni di personale e per la stesura dei piani triennali dei fabbisogni nell'ambito del PIAO.

Indicatori

1)-4) Grado di realizzazione delle iniziative programmate, (N. iniziative realizzate / N. iniziative programmate) – (unità di misura %)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito 100%. Iniziative realizzate: 4/4

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 5

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

Area Strategica 1 - "Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR"; Area Strategica 4 - "Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione".

Obiettivo strategico

Miglioramento della capacità gestionale del personale pubblico attraverso il supporto e l'assistenza alle pubbliche amministrazioni nell'applicazione della disciplina del lavoro pubblico, anche con riferimento al personale reclutato per la realizzazione degli interventi programmati nel PNRR.

Risultati attesi

1. Raccolta e sistematizzazione per aree tematiche degli orientamenti espressi dal Dipartimento in materia di disciplina applicabile ai lavoratori pubblici; 2. Realizzazione di un prototipo della "banca dati pubblica dei pareri".

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito 1.e 2.:100% Tutti gli output sono stati realizzati entro le scadenze previste.

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 6

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

Area Strategica 1 - "Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR"; Area Strategica 4 - "Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il

rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione".

Obiettivo strategico

Rafforzare le competenze dei dipendenti pubblici, quale fattore di cambiamento organizzativo, culturale, manageriale, attraverso la pianificazione, la progettazione e il coordinamento delle iniziative di formazione (upskilling e reskilling) promosse nell'ambito del piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano della Pubblica amministrazione denominato "Riformare la PA" e a valere sugli investimenti previsti nella Missione 1 – Componente 1 del PNRR.

Risultati attesi

Promuovere, indirizzare e coordinare gli interventi formativi realizzati dal Dipartimento, dalla Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA) e dalle amministrazioni pubbliche, con il supporto di Formez PA e di altri operatori pubblici e privati, al fine di attuare interventi di upskilling e reskilling del personale pubblico efficaci, in linea con le sfide di policy e coerenti con gli effettivi fabbisogni di competenze rilevati a livello organizzativo e individuale. In questa prospettiva, in continuità con gli interventi già avviati nel corso della precedente programmazione e in coerenza con la pianificazione delle attività da realizzare ai fini dell'attuazione del PNRR, si prevedono iniziative volte a: 1. promuovere e coordinare gli interventi di upskilling e reskilling del personale realizzati tramite la stipula di convenzioni a valere sui fondi del PNRR con la Scuola Nazionale dell'Amministrazione e con Formez PA, a partire dalle priorità strategiche individuate; 2. promuovere e indirizzare, dal punto di vista tecnico-operativo, l'iniziativa PA 110 e lode che mira ad agevolare l'accesso dei dipendenti pubblici a corsi di laurea, corsi di specializzazione e master; 3. progettare e avviare lo sviluppo di una piattaforma tecnologica a supporto della gestione dell'operatività degli interventi di upskilling e reskilling e al tracciamento di un set di informazioni essenziali per monitorare nel tempo il sistema di competenze della PA italiana e gli investimenti effettuati.

Indicatori

1. capacità di realizzazione delle iniziative programmate (n. di iniziative realizzate / n. di iniziative programmate sulla base della Direttiva dell'Autorità politica)

Target

1. 100%

Conseguimento Target

Conseguito 1.100%. Iniziative realizzate: 3/3

Eventuali note**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DFP – OB. 7****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

Area Strategica 1 - "Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR": Area Strategica 4 - "Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione".

Obiettivo strategico

Promuovere l'attuazione degli interventi di riforma in materia di rafforzamento degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) previsti dal PNRR.

Risultati attesi

Nell'ambito del subinvestimento PNRR 2.2.5 "Amministrazione pubblica orientata ai risultati", (M1C1 – Investimento 2.2 Task Force digitalizzazione, monitoraggio e performance) – Proposta di modifica del meccanismo di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) e proposta di modifica del funzionamento dell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito 100%. Tutti gli output sono stati realizzati entro le scadenze previste

Eventuali note**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DFP – OB. 8****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

Area Strategica 1 - "Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR"; Area Strategica 4 - "Interventi per la riforma della Pubblica Amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione"

Obiettivo strategico

Favorire il processo di riforma della Pubblica Amministrazione attraverso lo strumento normativo e contrattuale orientato alla valorizzazione delle competenze, all'orientamento al risultato, alla flessibilità gestionale e operativa richiesta dall'innovazione digitale, alla selettività delle eccellenze professionali.

Risultati attesi

Formulazione all’Autorità politica di una proposta di direttiva per il rinnovo contrattuale per il personale del comparto dell’Istruzione e della Ricerca, triennio 2019 – 2021.

Indicatori

Rispetto della scadenza prevista per la realizzazione dell’output (unità di misura %)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito 100% La scadenza programmata è stata rispettata

Eventuali note**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DFP – OB. 9****Responsabile dell’obiettivo strategico**

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

Area Strategica 1 - “Azioni per supportare l’efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR”; Area Strategica 4 - “Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell’azione”.

Obiettivo strategico

Rafforzare l’efficacia delle azioni di controllo sulle pubbliche amministrazioni, anche attraverso la facilitazione ed il miglioramento della comunicazione con il cittadino che intende segnalarne le

difunzioni e le irregolarità ed il consolidamento degli indirizzi forniti alle amministrazioni ispezionate

Risultati attesi

1. Migliorare i livelli di trasparenza e qualità dell'attività ispettiva, attraverso la realizzazione di un "Massimario" finalizzato alla sistematizzazione di principi, regole e raccomandazioni relativi alle fattispecie più ricorrenti e/o maggiormente significative in termini di disfunzioni/irregolarità segnalate e/o accertate nei confronti delle pubbliche amministrazioni; 2. Migliorare e facilitare la comunicazione con i cittadini attraverso la realizzazione di un portale per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni all'Ispettorato

Indicatori

1-2 Grado di realizzazione delle iniziative programmate (N.iniziative realizzate/N.totale delle iniziative programmate) (unità di misura %);

Target

1-2 100%

Conseguimento Target

Conseguito 1-2:100%. Iniziative realizzate: 2/2

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 10

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

Area Strategica 1 - “Azioni per supportare l’efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR”; Area Strategica 4 - “Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell’azione”.

Obiettivo strategico

Rafforzare l’efficacia degli interventi finanziati con i fondi PNRR, con riferimento alla capacità amministrativa attraverso un’attività di valutazione delle iniziative finanziate nell’ambito dell’Obiettivo Tematico 11 “Rafforzamento della Capacità Amministrativa” previsto dalla programmazione 2014-2020”.

Risultati attesi

1. Analisi e valutazione dello stato di attuazione della programmazione EU 2014-2020, con specifico riferimento all’OT11 inerente alla capacità amministrativa, ai fini della migliore definizione degli interventi da inserire nella programmazione 2021-2027; 2. Monitoraggio delle attività e dei processi legati alla programmazione UE 2021/2027 anche nelle sue interconnessioni con il PNRR 3. Realizzazione di uno strumento di monitoraggio da utilizzare per il monitoraggio dei target legati agli interventi in tema di rafforzamento della capacità amministrativa e formazione che saranno finanziati nella prossima programmazione, sia con i fondi PNRR che con le altre risorse interne e comunitarie.

Indicatori

1-3 Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito 1-3:100%. Tutti gli output sono stati realizzati nel rispetto delle scadenze previste.

Eventuali note

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

Area Strategica 1 - "Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR"; Area Strategica 4 - "Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione".

Obiettivo strategico

Garantire, con riferimento agli interventi finanziati nell'ambito della delega all'Organismo Intermedio – Dipartimento della funzione pubblica, in raccordo con l'Autorità di gestione del PON "Governance e capacità istituzionale" 2014- 2020 (Agenzia per la coesione territoriale), l'efficacia del processo attuativo alla luce degli interventi programmati nell'ambito del PNRR, individuando eventuali rimodulazioni e trasferimenti sul Programma Complementare al PON strumentali a garantire una sinergica integrazione degli stessi con le misure previste nel piano nazionale.

Risultati attesi

Analisi di dettaglio dello stato di avanzamento degli interventi dell'Organismo Intermedio – Dipartimento della funzione pubblica, finanziati a valere sul PON "Governance e capacità istituzionale" 2014-2020, sia dal punto di vista qualitativo sia quantitativo, con l'obiettivo di formulare proposte di rimodulazione degli interventi delegati all'OI-DFP e trasferimenti di parte dei progetti sul Programma Complementare al PON 2014-2020 necessari ad assicurare l'integrazione e la complementarità degli stessi alle misure attivate e programmate nell'ambito del PNRR.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito 100%. Tutti gli output sono stati realizzati nel rispetto delle scadenze previste.

Eventuali note**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DFP – OB. 12****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

Area Strategica 4 - "Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione".

Obiettivo strategico

In attuazione dell'art. 6 (PIAO), co. 2, lett. b) del decreto-legge n. 80 del 2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021, consolidamento e crescita delle competenze digitali del personale tramite la promozione di programmi interventi formativi - basati sul Syllabus "Competenze digitali per la P A" - coerenti con i fabbisogni individuali e della propria organizzazione.

Risultati attesi

Adesione alla piattaforma "Competenze digitali per la P A" da parte del personale della PCM. Completamento delle attività di assesment e avvio della conseguente fruizione delle iniziative di formazione da parte di almeno l'80% del personale accreditato ai percorsi formativi per lo sviluppo delle competenze digitali a supporto della trasformazione digitale della P A.

Indicatori

Percentuale di personale che completa l'assesment e avvia le successive iniziative di formazione.

Target

80%

Conseguimento Target

Conseguito. Percentuale di personale che completa l'assesment e avvia le successive iniziative di formazione: 96,44%

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 13

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

Area Strategica 3 - "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"; Area Strategica 4 - "Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione"

Obiettivo strategico

Proseguire nella attività di rafforzamento della capacità delle pubbliche amministrazioni di realizzare interventi di innovazione sociale, attraverso l'attuazione del Programma triennale di cui al d. PCM 21 dicembre 2018, con interventi volti a rafforzare la capacità dei comuni capoluogo di sperimentare nuovi modelli e approcci per rispondere ai bisogni sociali con il coinvolgimento del settore privato

Risultati attesi

In continuità con gli interventi già posti in essere, nell'ambito dei fondi disponibili, implementazione del Programma triennale di cui al dPCM 21 dicembre 2018, con l'avvio delle attività ricadenti nell'Intervento II, di cui alla "Integrazione all'Avviso Fondo Innovazione Sociale - Intervento II" del 6 maggio 2021 e, in particolare, attraverso: 1. la sottoscrizione delle Convenzioni con i comuni capoluogo e le città metropolitane che saranno utilmente collocate in graduatoria ad esito dell'esame del Comitato permanente di valutazione istituito ai sensi del dPCM 21 dicembre 2018 entro i termini previsti; 2. il supporto ai comuni capoluogo e alle città metropolitane nella sperimentazione dei modelli elaborati negli Studi di fattibilità

Indicatori

1. Grado di realizzazione degli interventi programmati (n. convenzioni sottoscritte/n. amministrazioni utilmente collocate in graduatoria -unità di misura %) 2. Capacità di coinvolgimento delle amministrazioni nel progetto (n. di incontri con comuni capoluogo e città metropolitane)

Target

1. 100% 2. Almeno 10

Conseguimento Target

Conseguito 1:100%; 2.n. di incontri effettuati con comuni capoluogo e città metropolitane: 20 individuali + 2 plenari

Eventuali note

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

Area Strategica 3 - “Interventi per l’attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale”; Area Strategica 4 - “Interventi per la riforma della Pubblica Amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell’azione”.

Obiettivo strategico

Studio analitico delle ipotesi di contratti collettivi integrativi regolanti la materia del welfare integrativo, in un’ottica di monitoraggio dell’attuazione del principio della parità di trattamento, pari opportunità e non discriminazione, al fine di favorire il processo di riforma della Pubblica Amministrazione attraverso il rafforzamento dell’empowerment femminile, la valorizzazione delle competenze, l’orientamento al risultato e la flessibilità gestionale e operativa

Risultati attesi

Report contenente il monitoraggio analitico delle ipotesi di contratti collettivi integrativi, sottoposti al controllo del DFP ai sensi dell’art. 40 bis, comma 2, del dlgs 165/2001, nel periodo 1° gennaio - 30 settembre 2022, regolanti la materia del welfare integrativo, al fine di analizzare il rapporto delle soluzioni esperite dalle amministrazioni con gli obiettivi delle politiche di inclusione e coesione sociale e di riforma della P.A

Indicatori

Rispetto della scadenza prevista per la realizzazione dell’output (unità di misura %)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito 100%. L'output è stato realizzato nel rispetto della scadenza prevista.

Eventuali note